

ILEARN2MAIN

INDUSTRIAL TRAINING SYSTEM FOR MODERN ENTERPRISE MAINTENANCE

Consortiul

Proiectul iLearn2Main angajează stakeholderi aparținând unui spectru larg: industrie, cercetare și parteneri academici, asociații industriale, organizații privind difuzarea inovației și transferul de cunoștințe; instituții de cercetare a tehnologiei educaționale și de e-learning. Astfel, componența consorțiului asigură rezultatul unui training profesional de cea mai înaltă calitate.



United Kingdom

Școala de afaceri Portsmouth (PBS)
Universitatea Portsmouth
Adresa: Richmond Building, Portland Street,
Portsmouth, United Kingdom PO1 3DE.
Persoana de contact: Profesor Ashraf Labib
T: + 44 (0) 23 9284 4729
F: + 44 (0) 23 9284 4037
E-mail: ashraf.labib@port.ac.uk
URL: <http://www.port.ac.uk/pbs>



Greece

Atena - Centrul de Cercetare și Inovare în Informații,
Comunicații și Tehnologii de Cunoaștere,
Institutul Tehnologic pentru Cultură & Educație (Coordonator)
Adresa: Tsimiski 58, 67100, Xanthi, Greece
Persoana de contact: Dr. Christos Emmanouilidis
T: + 30 25410 78787
F: + 30 25410 63656
E-mail: chrisem@ceti.gr
URL: <http://www.ceti.gr>



Romania

Consiliul National al Întreprinderilor
Private Mici și Mijlocii din România
Adresa: Piața Walter Mărăcineanu,
nr. 1-3, București, România, 010155
Contact Person: Mirabela Borcoș
T: + 40 21 31268 93
F: + 40.21.312.91.98
E-mail: analiza.sondaje@cnipmmr.ro
URL: <http://www.cnipmmr.ro>



Latvia

Parcul Tehnologic Latvia
Adresa: Āzenes street 16/20 – 136,
Lv1048, Riga, Latvia
Persoana de contact: D-na. Laila Elina
T: + 371 67089137
F: + 371 67089389
E-mail: laila.elina@rtu.lv
URL: <http://www.ltp.lv>



Atlantis Engineering

Adresa: Antoni Triiti 21,
57001, Thessaloniki, Greece
Persoana de contact: DI. Cosmas Vamvalis
T: + 30 2310 233.266
F: + 30 2310 804.947
E-mail: vamvalis@abe.gr
URL: <http://www.abe.gr>



Sweden

UTEK AB
Adresa: Bo Bergmans gata 11,
Box 10231, S 100 55, Stockholm, Sweden
Persoana de contact: DI. Jan Franlund
T: + 468 664 09 25
F: + 468 664 09 26
E-mail: utek@telia.com
URL: <http://www.utek.se>



European Commission



Leonardo da Vinci

INDUSTRIAL TRAINING SYSTEM FOR MODERN ENTERPRISE MAINTENANCE

WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU

In sectorul de producție, competiția globală, caracterizată atât de un impuls tehnologic cât și de tranziția pieței, tehnologia care evoluează rapid și cerințele în creștere ale clienților prezintă provocări considerabile pentru managementul industrial și personalul tehnic. Întreprinderile moderne nu își pot permite să nu utilizeze pe deplin resursele interne, materiale sau umane. Printre altele, se urmărește maximizarea performanței și calității, iar prin managementul bunurilor (echipamente) și resurselor umane (training) și criteriile de securitate ar trebui atinse în mod continuu. Costurile legate de ciclul de viață al bunurilor ar trebui reprimite, în timp ce vor fi protejate operațiunile proprii și statornicia logistică internă. Studii recente au arătat că, costurile directe legate de întreținerea echipamentelor de producție ale unei întreprinderi au crescut la 4%-8% din cifra totală de afaceri. Costurile indirecte legate de impactul managementului bunurilor de calitate slabă asupra calității, performanței și problemelor specifice legate de producție, se estimează să fie în aceeași măsură. Asemenea constatări relevă profunzimea importanței a furnizării unui training adecvat personalului, legat de toate activitățile referitoare la managementul de mentenanță dintr-o întreprindere modernă.

"A Road Map for Natural Capitalism", article de Amy B. Lovins, L. Hunter Lovins, Paul Hawken; Journal of Business Administration and Policy Analysis, 1999

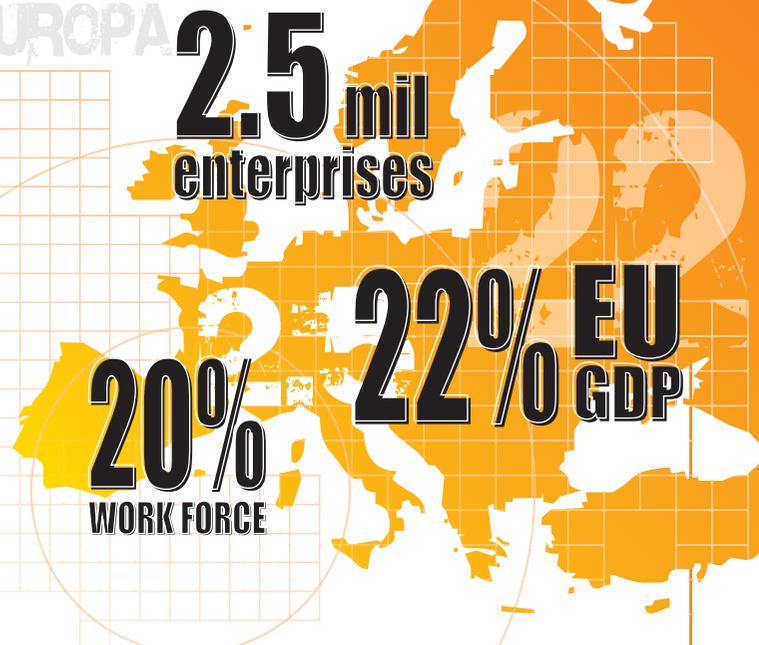
IMM-urile & Mentenanța în Europa

În decursul ultimei decade, guvernele europene, precum și Comunitatea Europeană recunosc de asemenea importanța mentenanței și ca rezultat observăm că în programele lor naționale prin care sprijină dezvoltarea și intensificarea afacerilor locale precum și în documentele de poziție (white papers), acestea au adoptat terminologia de Mentenanță. Reprezentând 99% din toate întreprinderile din Europa, IMM-urile reprezintă în jur de două treimi din PIB-ul European și furnizează 75 de milioane de locuri de muncă în sectorul privat. Ele sunt prin urmare cheia implementării reînnoitului parteneriat de la Lisabona pentru creștere economică și creare de locuri de muncă². Sectorul de producție este important pentru Uniunea Europeană. Sunt aproximativ 2.5 milioane de întreprinderi de producție ce angajează 18-20% din forța de muncă a UE și generează aproximativ 22% din PIB-ul UE.

În plus, sunt destul de multe alte sectoare cum ar fi energetic, transport, procese industriale, etc. unde mentenanța joacă un rol major.

Acest fapt subliniază importanța mentenanței și totuși, practica unui management de mentenanță sistematic și instrumentele care să îl susțină adesea lipsesc. Organizațiile nu au o imagine clară a ceea ce înseamnă bune practici de Mentenanță, termenul fiind utilizat în diferite contexte de academicieni, practicieni, consultanți și politicieni. În sfârșit, Mentenanța nu ar trebui tratată numai ca o sursă de costuri, ci mai degrabă ca metoda prin care se atribuie valoare Calităților Inginerești.

²http://ec.europa.eu/growthandjobs/index_en.htm



Obiectivele proiectului

Proiectul iLearn2Main urmărește să pună la dispoziția persoanelor potrivite instrumente de training și training inovativ adecvat, pentru a îmbunătăți practica Managementului de Mentenanță în unitățile moderne de producție. Obiectivele directe sunt următoarele:

- Îmbunătățirea calificărilor și a angajabilității muncitorilor industriali printr-un training vocațional adecvat, în conformitate cu declarația de la Copenhaga
- Diversificarea procedurilor de îmbunătățire a ciclului de viață al echipamentelor de producție și fabricarea de produse superior calitative
- Dezvoltarea unor proceduri pentru a rezolva probleme specifice de producție și a mări eficiența în atingerea performanței
- Intensificarea procedurilor ce au ca scop protecția mediului și respectarea regulilor de securitate la locul de muncă
- Creșterea eficacității costurilor totale de implementare

Designed by Tomis Vaytzopoulos

WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU WWW.ILEARN2MAIN.EU

Inovația Proiectului

Pentru a atinge aceste obiective, proiectul iLearn2Main va folosi tehnologii inovative de e-learning, oferind personalului training personalizat, în timp ce va facilita standardizarea evaluării competențelor și evaluarea învățării. Unele din elementele inovative ale proiectului includ: Sistemul de Management al Instruirii (Learner Management System - LMS) centrat pe persoana instruită, urmând standardele mondiale în furnizarea conținutului de e-learning; o metodologie de evaluare a competențelor care să ia în considerare specificațiile EFNMS (Fundația Europeană a Societăților Naționale de Mentenanță); cursuri personalizate, bazate pe evaluarea metodelor și tehnicilor de învățare; mediu de învățare personalizat, bazat pe profilul cursantului, rolurile și contribuțiile stakeholderilor.



Grupuri țintă

Grupurile țintă ale proiectului iLearn2Main includ atât trainerii cât și cursanții. Grupul țintă – trainerii, este format din personalul implicat în trainingul de mentenanță, servicii de consultanță privind mentenanța, în timp ce tipurile de cursanți pot fi adulți angajați sau șomeri, care ar putea deține sau ar ținti către poziții cum ar fi:

- **Personal de conducere:** nevoile lor sunt determinate de necesitatea de a lua decizii raționale în legătură cu mentenanța echipamentelor industriale și repartizarea resurselor umane.
- **Ingineri cu calificare înaltă:** nevoile acestora sunt determinate de necesitatea de a face alegeri potrivite pentru a asigura politici adecvate de mentenanță și soluții tehnologice.

www.ilearn2main.eu